

摘要:官兵关系是军队内部最基本的关系,正确处理官兵关系是军队建设的一个重大原则问题。20世纪50年代,为了恢复和发扬官兵一致的优良传统,密切官兵关系,人民解放军全军上下采取了一系列有针对性的措施。考察这段历史,对于人民军队巩固和发展团结友爱、和谐纯洁的内部关系,有着重大的现实指导意义。

关键词: 20世纪50年代 人民军队 官兵关系 历史考察

中图分类号: E 297 **文献标识码:** A **文章编号:** 1002-4883-(2014)05-0053-04

A Review of the Close Relationship between Officers and Men in PLA in 1950's

20世纪50年代 人民军队密切官兵关系的历史考察

□ 褚 杨

官兵关系是军队内部最基本的关系。正确处理官兵关系,不断增强部队的凝聚力和战斗力,是中国共产党在领导人民军队建设中,始终关注的一个重大原则问题。20世纪50年代中后期,人民解放军由战争状态全面进入和平建设时期。在新的历史条件下,由于部队成分日趋复杂,加上旧军队内部遗留问题和学习苏军而产生的负面影响,官僚主义、打骂体罚现象时有发生,这些倾向造成了官兵关系的疏远,严重影响着人民军队的巩固和发展。为了恢复和发扬战争年代官兵一致的优良传统,密切官兵关系,全军上下采取了一系列有针对性的措施,取得了巨大成功。

20世纪50年代,特别是抗美援朝战争停战后,人民军队注重密切官兵关系,适应当时形势和任务的需要,有其历史的必然性。

(一)新型官兵关系的形成为密切官兵关系提供了历史依据。新型人民军队的官兵关系创立于三湾改编。湘赣边界秋收起义受挫后,部队中组织成分严重不纯和思想极端混乱的问题逐渐暴露出来。毛泽东针对旧军队遗留下来的军阀作风,规定“官长不打士兵,官兵待遇平等,士兵有开口说话的自由”^①,一改旧军队严重对立的官兵关系,从内部关系上划清了与旧军队的界限。1929年12月召开的古田会议对此又做了进一步明确:“官兵之间只有职务的区别,没有阶级差别,官长不是剥削阶级,士兵不是被剥削阶级”^②,从而彻底改革了旧军队的管理制度和带兵方法。抗日战争时期,“官兵一致”被列为人民军队政治工作的三大原则之一,从理论上界定了新旧军队根本不同的官兵关系。同时,全军开展的“尊干爱兵”运动,使得官兵关系进一步发展,极大地增强了部队的凝聚力和战斗力。解放战争时期,通过新式整军运动,政治民主、经济民主得到发展,各部队普遍实行了军事民主,充分调动了广大

^① 《毛泽东选集》,第1卷,65页,北京,人民出版社,1991。

^② 《毛泽东军事文集》,第1卷,118页,北京,军事科学出版社、中央文献出版社,1993。

官兵的积极性、创造性，使一度因大量国民党军俘虏兵加入而受到影响的官兵关系得到扭转。

(二)官兵矛盾的日渐突出为密切官兵关系提供了历史动因。新中国成立后，人民军队开始由建军的低级阶段向高级阶段发展，但官兵关系却日益紧张，主要是因为：解放战争中军队政治工作专注于整军整风、拥政爱民、瓦解敌军等方面，客观上对官兵关系顾及不够；解放战争后期，人民解放军收编了大量的国民党军部队，社会各阶层群众也踊跃入伍，而针对官兵关系的思想政治工作却没有跟上；50年代初，在正规化建设的进程中，一些人机械地遵照条令条例，同时大规模的学习和借鉴苏军，也照搬了一些不符合人民军队实际的东西；领导机关官僚主义严重，习惯于“坐办公室”听各级汇报，不愿意接触连队战士、接触实际，解决问题只停留在开会、提要求上，很少深入调查研究。这种领导上的官僚主义，更是官兵关系问题不能顺利解决和易于走向扩大化的重要根源。总之，以上因素都不同程度地冲击着人民军队的优良传统，造成部队内部官兵关系不和，形成压制士兵的情况。主要表现为：1、管理教育方法简单生硬。很多干部不愿做说服教育工作，单纯依靠行政命令来推动工作；把执行处分当成“严格管理”、“按条令办事”，打骂体罚现象普遍，存在惩办主义的带兵方式。2、民主作风不够，不虚心听取士兵的意见。把提意见当成“反抗领导”，不认真考察和处理士兵的申诉，“军官高于一切，军官懂得一切的风气盛行”。3、忽视官兵一致，军官不能与战士们打成一片，跟战争年代干部处处以身作则的作风有了很大差距；有些干部和家属子女搞特权，在士兵群众和人民群众中造成了恶劣影响。4、思想政治工作薄弱，偏离部队实际。部队的思想教育，侧重于政治常识的灌输，士兵中许多思想问题，没有通过教育说服去解决；把思想问题上升为政治问题。

(三)全国军事系统党的高级干部会议的召开和全军学习党的八大精神为密切官兵关系提供了历史契机。1953年12月7日至1954年1月26日，全国军事系统党的高级干部会议在北京召开。会议在总结过去几年工作的基础上，对正规化建设中军队内部出现的不正常上下关系、官兵关系，进行了深刻总结，提出了明确批评，提出建设现代化革命军队，必须保持和发扬人民军队官兵一

致、上下一致的光荣传统。

1956年9月15日至27日，中国共产党第八次全国代表大会在北京召开。会议结束后，总政治部立即发出通知，要求全军传达和学习八大的精神。为了联系部队的实际，还特别加上了彭德怀、谭政的发言^①。《八一杂志》第108期社论《克服主观主义、官僚主义、命令主义作风，贯彻执行群众路线》也作为参考文件。

总政治部通知指出，在领会文件精神、提高认识的基础上，必须联系工作进行检查。检查的内容着重是人民军队建设中存在的各种主观主义、官僚主义、宗派主义作风。要对向现代化转变中的内部关系问题，加强集体领导和发扬民主问题，党的群众路线的执行问题，训练工作和其他工作中的主观主义作风特别是教条主义、形式主义问题，机关工作的作风问题，以及对犯错误者的态度问题等方面进行检查，以发现那些妨害工作、不利于部队内部团结、阻碍群众发挥积极性的错误和缺点，并积极地进行纠正。

二

为了妥善解决军队内部矛盾，从根本上调整与改善官兵关系，恢复和发扬战争年代官兵一致的优良传统，全军上下采取了一系列有针对性的措施。

(一)进行尊干爱兵的传统教育。从20世纪50年代中期开始，军队各级机关先后发出了训令、通知、指示，要求所属基层单位普遍开展尊干爱兵教育，为密切官兵关系奠定思想基础。军委、总部领导对此高度重视。1955年8月1日，总政治部主任罗荣桓发表了《继续发扬我军的光荣传统》的文章，指出在军队生活环境变化和官兵差别增大的情况下，应当研究怎样更好地发扬官兵一致的光荣传统。1957年春，彭德怀及谭政、陈赓、陈士榘等高级将领，分别到南京、上海、舟山、福州、厦门、广州等地驻军考察官兵关系的情况。随后，谭政在给中央军委《关于当前部队官兵矛盾和军民矛盾的考察报告》中，详细地陈述了部队官兵关系中存在的问题，并提出了解决措施。1958年1月，彭德怀在全军后勤工作会议上对密切官兵关系发表重要讲话，指出：“军官

^① 彭德怀的发言是《为中国人民解放军的现代化而奋斗》，谭政的发言是《建军新阶段中政治工作的若干问题》。

爱护士兵，士兵尊重军官，上级关心下级，下级尊重上级；官兵之间，上下级之间，同级之间，互相尊重，互相学习，友爱合作，团结一致，这就是我军内部关系的特点。”^①这些讲话和报告在全军引起了很大反响，大批将、校级军官深入连队讲传统、带作风，带动和促进了尊干爱兵传统教育在全军的蓬勃开展。

在尊干爱兵传统教育中，注意以军官为重点，认真学习有关人民军队性质、宗旨、官兵关系以及正确处理人民内部矛盾等方面的论述；进行新旧军队、正反事例的对比，对官兵关系中发生的问题分析原因、总结教训，制订措施抓住带共性的认识问题，展开广泛讨论。广大官兵通过教育认识到：现代化、正规化建设并未改变人民军队的性质，在建军新阶段仍然必须坚持官兵一致的传统；坚持官兵平等、发扬民主精神，并不妨碍集中指挥和贯彻条令，真正的高度集中只能建立在高度民主、官兵相互了解和信任的基础上。

(二) 检查、整顿官兵关系。针对官兵关系中出现的問題，从1953年到1955年，全军在普遍整顿党支部，继续贯彻群众路线的过程中，把解决官兵关系问题作为一项重要内容。1956年12月19日，总政治部又发出关于在连队和机关单位进行民主检查，整顿官兵关系的通知，主要内容是：召开民主大会检查官兵关系；将检查出来的问题和群众提出的意见，分门别类地加以研究处理。通知要求各级党委和政治机关保证有领导、有准备、有秩序地进行这次检查，对存在的官兵关系问题，要预作调查研究，求得心中有数。检查之前要注意打通干部思想，在士兵中也要进行充分的动员教育。^②与此同时，部队还重新恢复、加强了士兵代表大会制度，配合一年一度的连队民主检查。这对于消除官兵间的隔阂，巩固团结，有着很大帮助。

全军经过连续几年的民主检查和整顿，许多连队的面貌有了改变。据进行民主检查的342个连队的调查材料统计，83.3%的连队原来的官兵关系较正常，民主检查后，官兵更加亲密无间。16.7%的连队过去官兵关系较差，检查后有了显著改善。1957年全军违纪事件比1955年减少了42%，事故减少了21%。军官关心士兵、与士兵共甘苦、耐心教育士兵已成为相当普遍的现象。许多单位把军官夜间查铺、轮流到士兵食堂吃饭、假日轮流在连队值班等都作为制度来执行。经过民

主检查的实际教育，士兵们也克服了轻视知识分子，不尊重知识分子干部的思想，更加自觉地尊重军官，遵守纪律，积极工作。为了纠正对士兵滥用纪律、乱施惩罚的倾向，在充分调查研究的基础上，根据总政治部的建议，全军于1958年8月废除了“禁闭”处分。

(三) 官兵实行“五同”和干部下连当兵。在整顿官兵关系的基础上，各部队普遍实行了基层干部、下连队工作的机关干部与战士“五同”，即同吃、同住、同劳动、同操作、同娱乐。这是针对实行军衔制、薪金制后，干部吃饭在军官食堂，住宿在军官宿舍，参加训练、劳动减少的情况提出来的。此后，在执勤和训练中，连排干部和战士一起摸爬滚打，提高作战本领；在生产和施工中，基层干部跟班劳动，同战士一起荷锄下田，抡锤挥镐；在连队生活中，许多干部仍和战争年代一样与战士同睡一铺炕，同吃一锅饭。实行“五同”，对于干部保持和发扬战争年代官兵一致、同甘共苦的优良传统和作风，对于加强干部与士兵群众的沟通与联系，加强士兵群众对干部的监督起了重要的作用。干部的模范行为成为鼓舞战士奋发前进的无声命令和最有权威的号召，“照干部的样子做”，成了广大战士的行動口号。

在基层干部与战士实行“五同”的同时，全军还实行了各级干部下连当兵的制度。1958年2月，昆明军区某师政委何云峰和副师长张化民，身着战士服装，佩带列兵军衔，到该师某团8连当兵，与战士一起摸爬滚打两个多月，同士兵建立了浓厚的感情，密切了官兵关系，摸索了军事训练和政治工作经验，充实提高了自己。6月24日，《人民日报》给予报道。9月20日，总政治部作出《关于军队各级干部每年下连当兵一个月的规定》，要求全军各级干部编入班、排与广大战士坚持“五同”，以了解基层，深入基层。据此，济南军区司令员杨得志、北京军区司令员杨成武、南京军区司令员许世友、沈阳军区司令员邓华等一批高级将领相继下连当兵。

将军下连当兵的做法在军内引起了很大的反响。在将军们的带动下，全军迅速掀起了干部下

^①《彭德怀军事文选》，613页，北京，中央文献出版社，1988。

^②《解放军报》，1956年12月22日。

连当兵的热潮。到1958年12月底,全军下连当兵的干部已达6.86万余人,其中以昆明、济南、北京、广州和沈阳等军区部队的比例数更高。这些干部下基层不仅同广大战士坚持“五同”,而且还深入进行调查研究,帮助连队解决实际问题,深受基层官兵们的欢迎。干部下连当兵,进一步发扬了人民军队官兵一致的优良传统,密切了官兵关系,使领导和机关进一步了解了基层实际,提高了指导基层工作的针对性和效率。

三

2013年7月8日,习近平主席在参加中央军委专题民主生活会时特别谈到基层建设,强调要大力发扬尊干爱兵、官兵一致的优良传统,坚持基层至上、士兵第一,进一步巩固和发展团结友爱、和谐纯洁的内部关系。当前,全军第二批群众路线教育实践活动已经深入展开,要求重点解决发生在士兵身边的不正之风,把密切官兵关系,加强内部团结突出出来,最大限度地把广大官兵的智慧和力量凝聚到部队建设上来,推动基层建设全面发展、进步。

考察历史是为了更好地把握现实!20世纪50年代人民军队密切官兵关系的历史,对于当今重塑基层部队风气,有着重大的现实指导意义:

第一,巩固和发展部队团结友爱、和谐纯洁的内部关系,必须坚持官兵一致的原则。社会是变动的,历史是发展的,不同的社会历史条件下有不同的官兵矛盾,官兵关系也会随之呈现动态性。但是,只要人民军队的性质宗旨不变、政治本色不变,官兵一致、尊干爱兵的实质就不会变。当前,人民军队的官兵关系依然也必然是革命的同志关系,只有军衔和级别的高低,在政治上和生活上一律平等,不应存在“官贵兵贱”、“官高一等”的认识。建军以来,人民军队正是靠着官兵一致、上下团结,形成了强大凝聚力和战斗力,从而取得了一个又一个伟大胜利,完成了党和国家赋予我军的历史使命。

第二,巩固和发展部队团结友爱、和谐纯洁的内部关系,必须端正干部对战士的态度。官兵关系中,干部仍然是矛盾的主要方面,干部用什么态度、观念和感情对待士兵,始终是官兵关系的核心问题,也是影响战士之间关系的关键因素。和平时期,一些干部对于战争年代官兵之间那种生死相依的感情缺乏亲身体验,容易忽视战

士的重要作用 and 主人翁地位。20世纪50年代全军实行官兵“五同”和干部下连当兵,就是要通过这样一种形式,从日常生活的点滴中培养干部和战士之间的感情。干部以身作则、言传身教的表率作用是对士兵最实际的教育,是密切与士兵关系的最实际、最有效的办法。

第三,巩固和发展部队团结友爱、和谐纯洁的内部关系,必须强化民主意识。“军队的基础在士兵”^①,这就需要干部在管理教育中,充分调动战士的积极性、创造性,充分发扬民主,尊重、启发和调动战士的智慧和精神,鼓励战士去行使民主权利,使战士真正成为连队的主人。20世纪50年代,人民军队重建士兵代表大会制度,搞民主对照检查,干部进行普遍的群众性的德才鉴定,并针对士兵提出的批评意见、检查出的问题缺点认真进行处理。这样,基层民主渠道通畅了,官兵关系理顺了,自然提高了工作成绩,连队呈现出新气象。

第四,巩固和发展部队团结友爱、和谐纯洁的内部关系,必须警惕各种以新面目出现的不良官兵关系。20世纪50年代,人民军队重点解决了以打骂体罚士兵为主要表现的军阀陋习,并对情节恶劣、引起公愤的事件进行了严肃处理。在今天,社会上的不良现象也难以避免地延伸到人民军队。官兵关系的商品化、庸俗化倾向极易伤害战士的感情,严重影响着官兵关系。因此,抓基层部队风气,密切官兵关系,既要进一步杜绝个别干部的打骂体罚行为,更要下决心、花力气狠刹严惩,重点解决发生在士兵身边的处事不公、吃拿卡要、侵占士兵利益的歪风邪气,为密切官兵关系提供一个风清气正的良好环境。

作者:褚杨,军事科学院军事历史和百科研究部中国人民解放军历史研究室助理研究员

责任编辑:王建强

^①《毛泽东选集》,第2卷,511页。